



Утверждаю:

директор МБОУ Школы № 129

г.о. Самара

И.И. Кукса

«30» августа 2021 г.

Пр. № 330/2 год от 30 августа 2021

План

работы комиссии по противодействию коррупции МБОУ Школы № 129 г.о. Самара на 2021-2022 учебный год.

ПЛАН

№п/п	Мероприятия	Сроки
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в школе.	Август-сентябрь 2021 г.
2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Начало учебного года
3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	сентябрь
4	Проведение работы по усилению персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	В течение года
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при администрации, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	По мере необходимости
6	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заказов, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг.	2 раза в год
7	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными заказами, поставками товаров, контрактами. Приглашение на заседание комиссии гл. бухгалтера и бухгалтера, исполняющего обязанности контрактного управляющего.	В течение года
8	Организация контроля распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы	2 раза в год

9	Организация и проведение мониторинга среди родителей обучающихся, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей качеством услуг»).	В течение года
10	Использование прямых телефонных линий с руководством Департамента образования, администрации школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	В течение года
11	Создание единой системы муниципальной оценки качества обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования в сфере образования;	В течение года
12	Осуществление контроля за приемом, переводом и отчислением обучающихся в школе	В течение года
13	Информирование сотрудников школы об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования	В течение года
14	Размещение в образовательных организациях опечатанного ящика по обращениям граждан на доступном месте	Начало года
15	Встречи с представителями органов внутренних дел, прокуратуры, налоговых органов, депутатами городской думы по вопросам антикоррупционного воспитания.	В течение года
16	Формирование антикоррупционного мышления у школьников	В течение года