

Протокол № 1  
антикоррупционной комиссии МБОУ Школы № 129 г.о. Самара

от 29 августа 2021

Присутствовали: все члены комиссии

Повестка дня:

1. Выборы председателя школьной антикоррупционной комиссии на 2022 г.
2. План работы антикоррупционной комиссии на 2022 год.

Слушали: Тарабину Ирину Геннадьевну, учителя информатики. Она внесла предложение избрать председателем антикоррупционной комиссии Юдакову Е.А. По своему функционалу председателя ПК школы она более всего подходит на эту должность. Комиссия единогласно одобрила вышеуказанную кандидатуру.

По второму вопросу выступила Мещерякова О.В. Она сказала, что члены комиссии внесли предложения о необходимых мероприятиях работы антикоррупционной комиссии. Она предложила присутствующим проект плана мероприятий по противодействию коррупции в школе на 2022 год, который был одобрен всеми членами комиссии единогласно.

Данный план был передан директору школы Куксе Ирине Ивановне на утверждение.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Избрать председателем антикоррупционной комиссии Юдакову Е.А.
2. Принять план работы антикоррупционной комиссии на 2022 год за основу и утвердить его у директора школы.

Председатель комиссии:



Е.А. Юдакова

Секретарь комиссии



А.К. Стерляхина.

Протокол № 2  
заседания комиссии по противодействию коррупции

от 15 сентября 2021 г.

**Присутствовали:** все члены комиссии.

**Повестка дня:**

1. Анализ распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников школы.

По вопросу повестки заседания комиссии выступила председатель комиссии Е.А. Юдакова. Она довела до сведения присутствующих, что на рассмотрение комиссии были предоставлены листы самооценки деятельности педагогов за период с 1 сентября по 31 декабря 2021 года и протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников школы.

Екатерина Александровна сказала, что работа каждого работника оценивалась строго по критериям оценки эффективности работы педагогов и только при наличии подтверждающих документов. Общее количество баллов позволило определить стоимость одного балла. В итоге распределение стимулирующих выплат производилось строго в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников школы.

Слово взяла Бухарибекова М.М., она подчеркнула, что в распределении стимулирующего фонда оплаты труда педагогический работников школы коррупционной составляющей нет. С этим выводом согласились все члены комиссии.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Принять данную информацию к сведению.
2. Коррупционной составляющей в распределении стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников школы - нет

Председатель экспертной комиссии

Е.А. Юдакова

Секретарь экспертной комиссии

А.К. Стерляхина



Протокол № 3  
антикоррупционной комиссии МБОУ Школы № 129 г.о. Самара

от 14 октября 2021г.

Присутствовали: все члены комиссии

Повестка дня:

1. Экспертиза локальных нормативных актов школы на наличие коррупционной составляющей (докладчик Е.А.Юдакова);
2. Анализ должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (докладчик О.В. Мещерякова, заместитель директора по УВР)

Присутствовали: все члены комиссии

По вопросу слушали **Е. А. Юдакову** – председателя ПК школы.

Она обозначила основные принципы противодействия коррупции:

- 1) приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- 3) приоритет защиты прав и законных интересов физических лиц.

Одним из направлений деятельности в этой области является антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов, которая проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Был проведен анализ определённых нормативных актов на предмет их соответствия законодательству и уставу школы. Были проанализированы следующие локальные нормативные акты:

- О порядке приема граждан в образовательное учреждение;
- Порядок действия с прекурсорами;
- Положение о распределении специального фонда оплаты труда педагогических работников школы;
- Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников школы;
- Положение о конфликтной комиссии;
- Положение о платных образовательных услугах;

- Положение о порядке привлечения, расходования и учёта добровольных пожертвований физических и юридических лиц и ряд других.

Экспертиза показала отсутствие противоречий законодательству Российской Федерации и уставу школы; коррупционной составляющей.

Вторым направлением деятельности является анализ должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (докладчик Мещерякова О.В. заместитель директора по УВР). Она отметила, что согласно анализу риска коррупционных действий подвержены должности директора, заместителя директора по АХЧ, главного бухгалтера, учителя. Содержание должностных обязанностей этих должностей исключает риск проявления коррупции. Еще одним действенным инструментом профилактики коррупционных проявлений является взаимоконтроль элементов управленческой структуры. Наличие конфликта интересов и коррупционной составляющей между директором школы Куксой И.И. и учителем истории и обществознания Куксой И.А. не выявлено.

О.В. Мещерякова предложила принять к сведению информацию об экспертизе локальных нормативных актов школы на наличие коррупционной составляющей, анализ должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

Комиссия единогласно пришла к выводу, что коррупционной составляющей в содержании локальных нормативных актов школы, как и в должностных обязанностях работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений нет.

#### **Решение:**

1. Принять к сведению информацию об экспертизе локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей и должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
2. Коррупционной составляющей в содержании локальных нормативных актах школы, как и в должностных обязанностях работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений - нет.

Председатель комиссии:



Е.А. Юдакова

Секретарь комиссии



А.К. Стерляхина.



Протокол № 4  
заседания комиссии по противодействию коррупции

от 18 ноября 2021

**Присутствовали:** все члены комиссии.

**Повестка дня:**

1. Анализ аттестация и повышения квалификации педагогических кадров школы.

По вопросу совещания слово взяла А.К. Стерляхина, завуч школы. Она подчеркнула, что качество образования напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки учителей. Методические объединения школы работают над выполнением следующих задач:

- качественная подготовка проведения всех видов занятий на основе внедрения современных информационных технологий, метода проектов, кейс-технологий и других должна присутствовать не менее 95% педагогов нашей школы;
- повышение профессионально-личностного уровня педагогов в рамках национального проекта «Образование»;
- обеспечение оперативного информирования педагогов о новом содержании образования, инновационных образовательных и воспитательных технологиях, передовом отечественном и зарубежном опыте, достижениях психолого-педагогических наук с целью внедрения в практику своей работы.

Более подробно Ольга Викторовна остановилась на аттестации педагогических кадров, которая проходит в школе по двум направлениям:

- получение квалификационной категории;
- соответствие занимаемой должности.

На данный момент высшую квалификационную категорию имеют 7 человек, первую – 5, соответствие занимаемой должности имеют 16 человек, 2 педагога в школе работают менее 2-х лет, поэтому проходить аттестацию согласно закону, ещё преждевременно. Награждены Почётной грамотой Минобрнауки России 3 человека.

Далее Ольга Викторовна остановилась на повышении квалификации педагогических работников школы:

- 85% педагогов повысил квалификацию, посещая курсы ЦРО, СИПКРО и др.

Проверку качества образования обучающихся и качества работы педагогов школы чётко определяется в рейтинге школ. Наша школа находится в жёлтой зоне.

Слово взяла А.К. Стерляхина. Она сказала, что в аттестации и повышении квалификации педагогических кадров школы всё достаточно прозрачно и осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.

**Решение:**

1. Принять к сведению информацию об аттестации и повышении квалификации педагогических кадров школы.

Председатель экспертной комиссии



Е.А. Юдакова

Секретарь экспертной комиссии



А.К. Стерляхина